

Il 4 aprile 2024 è stato sottoscritto il [Contratto Collettivo Integrativo Nazionale per il triennio accademico 2024/2027 sul fondo di istituto](#) (di cui all'art. 149, comma 3, lett. a2) e sulle **specifiche professionali delle nuove figure di supporto diretto alla didattica** (artt. 162,163 e 164 del CCNL 18 gennaio 2024). Con la firma del CCNI entra in vigore anche il [verbale di confronto](#) sui criteri generali per la **graduazione degli incarichi al personale dell'Area delle Elevate Qualificazioni** di cui all'art.149 comma 8 lett. a3).

### Indice cliccabile

OGGETTO DEL CCNI E NORME DI RIFERIMENTO .....	1
DISPOSIZIONI DI CARATTERE GENERALE .....	2
COSTITUZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO .....	2
RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DI NATURA CONTRATTUALE TRA ISTITUTI .....	3
CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO.....	3
DISPOSIZIONI DI CARATTERE GENERALE.....	3
FONDI CONTRATTUALI.....	4
FONDI PER LA DIDATTICA AGGIUNTIVA.....	6
ATTIVITÀ IN MATERIA DI DISABILITÀ E DSA.....	7
FONDI DERIVANTI DA ALTRE ATTIVITÀ PROGETTUALI (IN PARTICOLARE FONDI EUROPEI).....	8
CONTO TERZI.....	8
PERSONALE DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI .....	9
NUOVE FIGURE DI SUPPORTO DIRETTO ALLA DIDATTICA.....	10
ACCOMPAGNATORI AL PIANOFORTE E AL CLAVICEMBALO.....	10
TECNICI DI LABORATORIO.....	11
MODELLE E MODELLI VIVENTI .....	11

### Oggetto del CCNI e norme di riferimento

#### Fondo di istituto

1) CCNL "Istruzione e ricerca" art. 149, comma 3, lett. a2)

3. Sono oggetto di contrattazione integrativa a livello nazionale:

"a2) i criteri generali di ripartizione del Fondo di cui all'art. 72 del CCNL del 16/2/2005 tra i singoli Istituti, nel rispetto della disciplina ivi prevista"

2) Art. 72 del CCNL afam 16 febbraio 2005

Il **comma 1** stabilisce che il fondo d'istituto è finalizzato a retribuire le prestazioni rese dal personale docente, amministrativo e tecnico per sostenere il processo di autonomia, con particolare riferimento alle esigenze che emergono dalla realizzazione dell'organizzazione complessiva del lavoro nonché delle attività e del servizio.

Il **comma 2** fa riferimento alla quantificazione delle risorse contrattuali per il Fondo di Istituto

Il **comma 3** precisa che il fondo è inoltre alimentato dai finanziamenti previsti dalle vigenti disposizioni e da tutte le somme introitate dall'istituzione finalizzate a compensare le prestazioni aggiuntive del personale, ivi comprese quelle derivanti da risorse dell'Unione Europea, da enti pubblici o soggetti privati.

### **Specifiche professionali delle nuove figure di supporto diretto alla didattica**

Art. 162 comma 3: *L'individuazione delle specifiche professionali e dei requisiti di base per l'accesso alla figura professionale del "modello vivente" è definita (...) in sede di contrattazione collettiva integrativa*

Art. 163 comma 2: *L'individuazione delle specifiche professionali e dei requisiti di base per l'accesso alle figure di Tecnici di laboratorio è definita (...) in sede di contrattazione collettiva integrativa*

Art. 164 comma 2: *L'individuazione delle specifiche professionali e dei requisiti di base per l'accesso alle figure di accompagnatori è definita (...) in sede di contrattazione collettiva integrativa*

### **Disposizioni di carattere generale**

#### *Durata del contratto*

Gli **effetti giuridici ed economici** del contratto decorrono dal 4 aprile 2024 e per il triennio accademico 2024/2027

#### *CCNI e CCNL 2022-24*

Nel caso in cui una o più disposizioni siano incompatibili con il prossimo CCNL, si procede a una nuova contrattazione con riferimento al primo anno accademico utile.

#### *Interpretazione autentica del contratto*

Nel **caso di controversie sull'interpretazione del CCNI**, le parti si incontrano per definire consensualmente il significato delle clausole controverse.

L'eventuale accordo di interpretazione autentica sostituisce la clausola in questione sin dall'inizio della vigenza del contratto

#### *Revisione del contratto*

Con riferimento agli **anni accademici 2025/2026 e 2026/2027**, si procede a revisione del contratto laddove richiesto da una delle due parti contraenti.

#### *Proroga o disdetta del contratto*

Il contratto è **tacitamente prorogato** anche per gli anni successivi all'a.a. 2026/27 se entro il 30 settembre antecedente l'inizio dell'a.a. non perviene disdetta da una delle parti contraenti

#### *Requisiti per la revisione o la disdetta del CCNI*

La disdetta o la richiesta di revisione deve essere presentata per la parte sindacale che rappresentano almeno il **51 per cento come media tra dato associativo e dato elettorale** nel comparto o nell'area contrattuale, o almeno il **60 per cento del dato elettorale** nel medesimo ambito.

#### *Aggiornamento annuale*

I **criteri di riparto delle risorse di natura contrattuale** possono essere oggetto di aggiornamento annuale da avviarsi entro 20 giorni su istanza di una o più parti contraenti.

### **Costituzione del fondo di istituto**

- A) Le **risorse di origine contrattuale** finalizzate ad alimentare il fondo di istituto sono costituite
- dai fondi definiti dall'art. 17 del CCNL quadriennio normativo 2006/09 e biennio economico 2006/07: € 16.126.945,16 (lordo stato)
  - da quota parte delle risorse derivanti dall'ampliamento della dotazione organiche delle istituzioni statizzate di cui all'articolo 1, co. 889, della L. 178/2020
  - dalle risorse derivanti dall'ampliamento delle dotazioni organiche relativo ai profili tecnici di cui all'articolo 1, co. 892, della L. 178/2020
  - dalle ulteriori risorse derivanti dall'attuazione dell'art. 174 co. 3 del CCNL 2019/2021 (incremento del fondo di istituto a decorrere dal 2022 dello 0,22% del monte salari anno 2018 relativo al personale Afam destinatario del CCNI).

- B) Il fondo di istituto è altresì alimentato dai **finanziamenti previsti dalle vigenti disposizioni e da tutte le somme introitate dall'istituzione finalizzate a compensare le prestazioni aggiuntive** del personale, ivi comprese quelle derivanti da risorse dell'Unione Europea, da enti pubblici o soggetti privati.
- C) Con **delibera motivata del Consiglio di amministrazione**, in sede di programmazione delle attività e in caso di effettiva necessità, **il fondo di può essere integrato** con altre risorse di bilancio, per far fronte a maggiori esigenze didattiche, progettuali, di produzione e ricerca, di natura amministrativa. **Il limite massimo all'importo che può essere stanziato ad integrazione del fondo corrisponde alle somme a tal fine stanziate nel bilancio dell'esercizio finanziario 2016** riparametrate in base all'ampliamento della dotazione organica.

### Ripartizione delle risorse di natura contrattuale tra istituti

Le risorse di natura contrattuale sono assegnate alle istituzioni in relazione alla **consistenza organica**.

### Contrattazione di istituto

#### *Disposizioni di carattere generale*

##### *La parte pubblica*

L'amministrazione provvede a costituire la **delegazione datoriale** (art. 8 comma 4 del CCNL "Istruzione e Ricerca")

Il presidente della delegazione ha potere di firma del contratto (art. 8 comma 8 ultimo periodo del CCNL "Istruzione e Ricerca").

Ricordiamo che la **dichiarazione congiunta n. 9** del CCNL prevede quanto segue

*Le parti ritengono che, nelle more della definizione della Governance delle Istituzioni, la delegazione trattante di cui all'art. 149 (Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali), comma 1, lett. b) dovrebbe essere presieduta dal Direttore.*

##### *Tempistica*

In quanto fondamentale strumento per la programmazione delle attività accademiche, a decorrere dall'a.a. 2024/25 **la contrattazione integrativa di istituto dovrà essere avviata e conclusa prima dell'inizio del primo anno accademico cui si riferisce** con possibilità eccezionale e motivata di concludere la contrattazione entro e non oltre il 15 dicembre del primo anno accademico del triennio di riferimento

Il contratto può essere sottoscritto **tenendo conto delle risorse assegnate all'istituzione per l'anno accademico precedente** a quello di riferimento.

##### *Divieto di conferimento e retribuzione degli incarichi*

A decorrere dall'anno accademico 2024/2025 **nessun incarico può essere conferito e/o retribuito se non previsto precedentemente dal contratto integrativo di istituto** relativo al triennio in cui ricade l'anno accademico di svolgimento dell'incarico medesimo

##### *Esercizio dell'attività sindacale*

Le RSU e le organizzazioni sindacali rappresentative partecipanti alla contrattazione d'istituto hanno titolo ad acquisire la documentazione utile ai fini dell'esercizio dell'attività sindacale nell'istituzione, ivi compresi

- i verbali degli organi,
- i verbali dei revisori dei conti,
- i documenti di programmazione didattica e amministrativa
- il piano delle attività del personale tecnico-amministrativo.

Resta fermo l'obbligo di tempestiva pubblicazione di tali documenti sul sito internet di ciascuna istituzione.

Ricordiamo che le istituzioni forniscono, a richiesta, alle RSU e alle organizzazioni sindacali rappresentative **l'elenco degli indirizzi mail istituzionali del personale dipendente** per inviare comunicazioni di carattere sindacale (art. 1, comma 2 del CCNQ sulle prerogative sindacali del 30 novembre 2023)

**I compensi corrisposti a qualsiasi titolo al personale costituiscono**, quali esiti della contrattazione integrativa d'istituto, **oggetto di informativa successiva** alle RSU e alle Organizzazioni Sindacali di Istituto (art. 5 comma 6 del CCNL 18 gennaio 2024)

### *Trasparenza*

**Alle RSU e alle organizzazioni sindacali rappresentative sono garantiti**, ove ne ricorrano i presupposti, **il diritto di accesso agli atti** di cui al Capo V della L. 241/1990 e **il diritto di accesso civico** di cui all'art. 5, commi 1 e 2, del D.lgs. 33/2013, nei limiti e con le modalità previste dalle rispettive norme (art. 4 comma 6 del CCNL Istruzione e Ricerca del 18 gennaio 2024).

### *Riunioni di contrattazione*

Agli incontri è consentita la **partecipazione anche in modalità telematica**.

### *Lettera di incarico*

**Qualsiasi incarico deve essere attribuito con apposita lettera di incarico motivata.**

### *Pubblicazione degli incarichi*

**L'elenco delle funzioni e degli incarichi conferiti**, con indicazione del personale a cui sono stati assegnati, è **tempestivamente pubblicato sul sito dell'Istituzione** e aggiornato entro dieci giorni da ciascun conferimento.

## **Fondi contrattuali**

### *I) Vincoli nella ripartizione delle risorse contrattuali*

Al personale tecnico-amministrativo deve essere destinato una **quota parte non inferiore al 25%** sia del fondo di natura contrattuale sia dei finanziamenti previsti dalle vigenti disposizioni e da tutte le somme introitate dall'istituzione finalizzate a compensare le prestazioni aggiuntive del personale, ivi comprese quelle derivanti da risorse dell'Unione Europea, da enti pubblici o soggetti privati. In tali risorse non sono computate quelle destinate alla didattica aggiuntiva.

Nelle istituzioni in cui il numero di posti riferiti ai profili tecnici e amministrativi siano **superiori al 30%** del totale dei posti in organico, la quota minima è pari al 30%.

Nelle istituzioni in cui il numero di posti riferiti ai profili tecnici e amministrativi siano **superiori al 50%** del totale dei posti in organico, la quota minima è pari al 50%.

### *I) Criteri di retribuzione degli incarichi e delle attività*

#### Docenti e ricercatori

#### *a) Massimali*

Per incarichi e funzioni sono previste specifiche indennità annue complessive, per **importi non superiori a € 8.500,00 pro-capite**.

In sede di contrattazione integrativa d'istituto i predetti importi possono essere **augmentati nella misura massima del 15%**.

Tale limite, eventualmente incrementato, si applica anche nel caso di **svolgimento di più incarichi**.

#### *b) Criteri di assegnazione degli incarichi*

**Il Consiglio di amministrazione, su proposta del Consiglio Accademico**, disciplina con **regolamento modalità** e le **procedure** per l'attribuzione di funzioni di coordinamento e realizzazione

- delle attività didattiche
- di progetti di ricerca e di produzione artistica
- delle varie attività anche di rilevanza esterna comunque connesse con il funzionamento dell'istituzione

### c) *Regolamento*

Nell'elaborazione del Regolamento **occorre rispettare i seguenti vincoli**

- il **coordinamento delle attività didattiche** è affidato ai **responsabili eletti** delle strutture didattiche di cui al d.P.R. 212/2005 e relative articolazioni ivi previste
- il **coordinamento di ciascun progetto di ricerca e di produzione artistica** è affidato al/i docente/i o al /i ricercatore/i proponente/i il progetto medesimo, ove presente/i
- la **realizzazione di ciascun progetto di ricerca e di produzione artistica** è affidato prioritariamente al/i docente/i o al /i ricercatore/i proponente/i il progetto medesimo, ove presente/i;
- il **supporto al funzionamento delle strutture didattiche** in relazione alla programmazione della didattica, della ricerca e della produzione è affidato prioritariamente ai componenti di ciascuna struttura didattica attiva.

### d) *Direttori*

**I Direttori non possono accedere al fondo d'istituto, essendo l'indennità loro attribuita onnicomprensiva.** I Direttori possono accedere a retribuzioni su specifici fondi esterni o per attività conto terzi, solamente se l'incarico progettuale o conto terzi sia stato attribuito prima dell'elezione a Direttore dello stesso e che non vi siano conflitti di interesse tra tali attività e l'incarico di Direttore

### e) *Applicazione delle disposizioni*

**Nel caso in cui sia già stipulata l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto relativo all'anno accademico 2023/2024, le disposizioni sopra elencate si applicano, per le parti con esso incompatibili, a decorrere dall'anno accademico 2024/2025.**

Personale TA appartenente alle aree degli operatori, assistenti e funzionari

#### a) *Incarichi*

Per il personale appartenente alle aree degli operatori, assistenti e funzionari possono essere previsti **compensi per incarichi specifici a termine di natura organizzativa o specialistica o di responsabilità**, resi **durante l'orario di obbligo**

**Il compenso massimo è pari a € 4.000,00 pro-capite.**

La contrattazione integrativa d'istituto può **incrementare** tale importo nella **misura massima del 15%.**

Tale limite, eventualmente incrementato, si applica anche nel caso di svolgimento di più incarichi

Per **gli incarichi di coordinamento**, il compenso da erogare in misura forfettaria **non può essere inferiore** a euro 500 per il personale dell'Area degli Operatori, non inferiore a 1.000 per l'Area degli Assistenti e non inferiore a 1.200 per l'area dei Funzionari.

#### b) *Ulteriori incarichi per i funzionari*

Ai funzionari, è possibile prevedere **incarichi di durata non superiore a tre anni** qualora gli stessi richiedano lo **svolgimento di compiti di maggiore responsabilità e professionalità.** Tali incarichi sono **conferiti dal Direttore su proposta del direttore amministrativo** (salvo che il Direttore intenda motivatamente discostarsi da tale proposta) con atto scritto e motivato.

Per l'assegnazione di tali incarichi è obbligatorio attivare **una procedura aperta a tutti i funzionari in servizio nell'istituzione**, tenendo conto

- dei requisiti culturali,
- delle attitudini,
- delle capacità professionali
- dell'eventuale iscrizione ad albi professionali

in relazione alla natura ed alle caratteristiche degli incarichi affidati.

**Per tali incarichi il compenso forfettario non può essere inferiore a euro 1.800 annui.**

## Scheda di lettura CCNI AFAM del 4 aprile

### c) Indennità orarie per le prestazioni aggiuntive

Le indennità orarie per le prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo sono retribuite con i seguenti importi:

- Accompagnatori al pianoforte e al clavicembalo € 30 per ogni ora aggiuntiva di accompagnamento
  - **area dei Funzionari (ivi compresi i Tecnici di laboratorio) € 20**
  - **area degli Assistenti (ivi compresi i Modelli viventi) € 18**
  - **area degli Operatori € 16**

La contrattazione integrativa di Istituto potrà definire importi maggiori in relazioni ad attività che si svolgono in **orari notturni e/o festivi**, in misura non superiore al 25%.

Le prestazioni orarie aggiuntive non potranno essere retribuite se non certificate mediante l'adozione di sistemi automatizzati di rilevazione delle presenze.

### e) Applicazione delle disposizioni

**Nel caso in cui sia già stipulata l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto relativo all'anno accademico 2023/2024, le disposizioni sopra elencate si applicano, per le parti con esso incompatibili, a decorrere dall'anno accademico 2024/2025.**

### **Fondi per la didattica aggiuntiva**

Tutta la materia è di competenza della contrattazione di istituto.

### a) Stanziamenti

Le ore di didattica aggiuntiva comunque svolte per il funzionamento dei corsi istituzionali previsti dai regolamenti didattici, sono **finanziate esclusivamente con fondi di bilancio** appositamente stanziati dai Consigli di amministrazione.

Tali risorse

- confluiscono nelle risorse di cui all'art. 72, c. 3, del CCNL 16 febbraio 2005,
- non sono assoggettati al limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017
- non rilevano ai fini della ripartizione percentuale del fondo d'istituto tra docenti e personale tecnico-amministrativo definita in sede di contrattazione integrativa di istituto.

### b) Criteri di retribuzione

**Gli incarichi di didattica aggiuntiva sono sempre retribuiti.**

**Le modalità di attribuzione delle ore di didattica aggiuntiva e per l'affidamento di corsi o moduli orari aggiuntivi sono definite in sede di contrattazione integrativa** sulla base della programmazione didattica e delle risorse disponibili da definire in via preliminare.

Ciascun docente può effettuare **non più di 140 ore annue di didattica aggiuntiva**.

Questo limite può essere superato solo in via straordinaria e per un periodo limitato, per far fronte ad eventuali esigenze didattiche dovute alla temporanea mancata copertura della cattedra.

La contrattazione integrativa di istituto può prevedere **limiti inferiori**.

Il **compenso orario** è definito in sede di contrattazione integrativa di istituto e comunque **non può essere inferiore a € 55,00 lordo dipendente**.

### c) Divieti

**Nessuna attività di didattica aggiuntiva può essere effettuata senza il previo affidamento dell'incarico con l'apposita lettera motivata** e nel rispetto delle modalità definite in sede di contrattazione integrativa d'istituto.

## Scheda di lettura CCNI AFAM del 4 aprile

**Nessun compenso può essere erogato se non previa verifica del completamento dell'orario d'obbligo**, da parte del docente incaricato. Tale completamento avviene nel seguente ordine

- corsi ordinamentali di cui all'articolo 3 del d.P.R. 212/2005,
- corsi propedeutici di cui al Decreto del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca. n.382/2018
- sulle altre attività di cui all'art. 12 del CCNL del 4 agosto 2010.

**Le prestazioni di didattica aggiuntiva non potranno essere retribuite se non certificate mediante puntuale inserimento nel registro, preferibilmente elettronico.**

### *d) Ricercatori*

In caso di **carenza delle disponibilità dei docenti**, possono essere affidati incarichi di **didattica aggiuntiva ai ricercatori che abbiano completato l'orario d'obbligo** riferito sia all'ambito didattico che all'attività di ricerca

### *e) Disciplina fiscale e previdenziale*

Ai compensi per la didattica aggiuntiva si applica la medesima disciplina fiscale e previdenziale prevista per le attività a carico dei fondi di origine contrattuale.

### *f) Applicazione delle disposizioni*

**Le disposizioni sopra elencate si applicano a decorrere dall'anno accademico 2024/2025.**

### **Attività in materia di disabilità e DSA**

Anche **alle studentesse e agli studenti disabili iscritte/i ad una istituzione afam si applicano le norme previste dalla [legge 17/99](#) per l'università**

- a. **garanzia di sussidi tecnici e didattici specifici**, realizzati anche attraverso le convenzioni con centri specializzati
- b. supporto di appositi **servizi di tutorato specializzato**
- c. **individuazione di un docente o ricercatore delegato con funzioni di coordinamento, monitoraggio e supporto** di tutte le iniziative concernenti l'integrazione nell'ambito dell'istituzione.

A tal fine:

- per le **attività di coordinamento, monitoraggio e supporto** di tutte le iniziative concernenti l'integrazione dei disabili, svolta da un docente o un ricercatore **già adeguatamente formato** e individuato dal Direttore, sarà **previsto un compenso** non inferiore a euro 1.500 e non superiore a euro 3.000 per Istituzioni con meno di 500 studenti, non superiore a euro 4.500 per Istituzioni con meno di 1.500 studenti e non superiore a euro 6.000 per Istituzioni con 1.500 o più studenti. **Per la retribuzione si utilizzano quota parte delle risorse stanziare dalle ultime leggi bilancio finalizzate alla disabilità e DSA** e che sono attribuite alle istituzioni afam attraverso il **decreto di ripartizione del fondo di funzionamento amministrativo e didattico**. Le norme sono all'art. 1 comma 742 della Legge 145/18, all'art. 1 comma 282 della Legge 160/19, all'art. 1 comma 542 della Legge 178/20, all'art. 1 comma 584 della Legge 197/22
- anche per l'**attività di tutorato specializzato**, laddove svolta da personale docente o ricercatore **già adeguatamente formato**, è **prevista una retribuzione definita nella contrattazione di istituto** utilizzando sempre **quota parte delle risorse di cui al punto precedente**.

Chiarito che questi stanziamenti:

- **confluiscono nelle risorse** di cui all'art. 72, c. 3, del CCNL 16 febbraio 2005
- **non sono assoggettati al limite di spesa** di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017
- **non rilevano ai fini della ripartizione percentuale del fondo d'istituto** tra docenti e personale tecnico-amministrativo definita in sede di contrattazione integrativa di istituto.

### **Fondi derivanti da altre attività progettuali (in particolare fondi europei)**

Per attività progettuali per cui l'istituzione è titolare o partner e a cui corrispondono specifiche entrate, **la contrattazione integrativa d'istituto può prevedere indennità annue complessive**, laddove la quantificazione delle indennità non sia vincolata dal contenuto del progetto approvato, cui si può far fronte con le risorse di bilancio corrispondenti alle relative entrate.

Tali risorse

- confluiscono nelle risorse di cui all'art. 72, c. 3, del CCNL 16 febbraio 2005,
- non sono assoggettati al limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017
- non rilevano ai fini della ripartizione percentuale del fondo d'istituto tra docenti e personale tecnico-amministrativo definita in sede di contrattazione integrativa di istituto.

Ai compensi per altre attività progettuali si applica la medesima disciplina fiscale e previdenziale prevista per le attività a carico dei fondi di origine contrattuale.

#### *Docenti e ricercatori*

Gli incarichi

- devono essere **effettuati oltre l'orario di obbligo**
- **non devono essere stati retribuiti con altri fondi**
- possono essere **superiori ai massimali** previsti per i fondi contrattuali

#### *Personale tecnico amministrativo*

Gli incarichi

- devono **essere effettuati oltre l'orario di obbligo**
- **non devono essere stati retribuiti con altri fondi**
- possono essere **superiori ai massimali** previsti per i fondi contrattuali

Tali incarichi non potranno essere retribuiti se non certificati mediante l'adozione di sistemi automatizzati di rilevazione delle presenze.

### **Conto terzi**

#### *a) Disposizioni di carattere generale*

Per le attività svolte dietro corrispettivo per conto di soggetti pubblici o privati possono essere erogati compensi aggiuntivi **a favore del personale che partecipa ai relativi progetti**.

Tali risorse

- confluiscono nelle risorse di cui all'art. 72, c. 3, del CCNL 16 febbraio 2005,
- non sono assoggettati al limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017
- non rilevano ai fini della ripartizione percentuale del fondo d'istituto tra docenti e personale tecnico-amministrativo definita in sede di contrattazione integrativa di istituto

**Una quota non inferiore al 10% delle somme introitate per attività conto terzi deve affluire nel bilancio dell'Istituzione**

Le attività "conto terzi" non possono dare luogo all'erogazione di crediti formativi accademici a soggetti che non siano iscritti a corsi ordinamentali AFAM.

Ai compensi per il conto terzi si applica la medesima disciplina fiscale e previdenziale prevista per le attività a carico dei fondi di origine contrattuale.



### b) *Criteria di retribuzione*

**I criteri generali per l'erogazione dei compensi al personale che svolge effettivamente la prestazione oggetto del contratto o convenzione, sono definiti in sede di contrattazione di istituto.**

La contrattazione di istituto potrà fissare un limite massimo di corresponsione dei compensi tra attività conto terzi e attività derivanti dal fondo di istituto.

L'accordo dovrà essere pubblicato sul sito dell'istituzione.

### c) *Regolamento conto terzi*

**Sulla base dell'accordo in sede di contrattazione integrativa di istituto, il Consiglio di amministrazione delibera uno specifico regolamento** sulle modalità, le procedure, le tipologie delle attività, i criteri e i limiti per l'assegnazione degli incarichi e l'erogazione dei compensi al personale coinvolto

Il Regolamento dovrà essere pubblicato sul sito dell'istituzione.

### d) *Vincoli per l'attribuzione degli incarichi e dei compensi*

Le attività "conto terzi" possono dare luogo a **erogazione di compensi** al personale tecnico-amministrativo e al personale docente solo se relative a prestazioni rese al di fuori dell'orario d'obbligo e non già retribuite con altri fondi.

## **Personale delle Elevate Qualificazioni**

### a) *Graduazione degli incarichi*

Ai sensi del verbale di confronto del 26 gennaio 2024, gli incarichi EQ sono graduati in base

a. All'**organico dell'istituzione** che conferisce l'incarico

b. Alla **complessità dell'incarico** conferito

Riguardo al primo punto, gli **organici sono suddivisi in cinque categorie** determinate in base alla consistenza complessiva

I. Dotazione organica complessiva fino a 50 unità

II. Dotazione organica complessiva da 51 a 100 unità

III. Dotazione organica complessiva da 101 a 150 unità

IV. Dotazione organica complessiva da 151 a 200 unità

V. Dotazione organica complessiva oltre 201 unità

Riguardo al secondo punto gli **incarichi sono suddivisi in tre categorie**

- **Bassa complessità**

- **Media complessità** (in cui rientrano i **Direttori dell'ufficio di Ragioneria**)

- **Alta complessità** (incarico di **Direzione Amministrativa**)

Rientrano nella **bassa complessità** gli incarichi riferiti a un singolo ambito o relativi al coordinamento di strutture di dimensione o rilevanza contenuta

- Coordinamento e responsabilità patrimoniale di biblioteca
- Coordinamento e responsabilità patrimoniale di archivio storico e/o del contemporaneo
- Coordinamento di ragioneria e contabilità
- Coordinamento acquisti
- Coordinamento reclutamento e gestione personale
- Coordinamento internazionalizzazione
- Coordinamento ricerca e terza missione

Rientrano nella **media complessità** gli incarichi riferiti a più ambiti o relativi al coordinamento di strutture di dimensione o rilevanza elevata:

- **Direzione di ragioneria** (comprendente il coordinamento di ragioneria, contabilità e acquisti)
- Coordinamento e responsabilità patrimoniale di biblioteca che presenti almeno 2 dei seguenti elementi:
  - o 25.000 unità di materiale bibliografico moderno (libri moderni e documenti iconografici)
  - o 500 tra libri antichi e cinquecentine
  - o 300 manoscritti

La **Direzione Amministrativa** è l'unico incarico ad alta complessità

### b) Indennità

Sulla base dell'incrocio delle cinque categorie di organico e dei tre livelli di complessità derivano **quindici diverse indennità** che vanno

- da un **minimo da 10 mila euro ad un massimo di 15 mila euro** per gli incarichi di **alta complessità**
- da un **minimo di 7500 euro a un massimo di 11 mila euro** per gli incarichi di **media complessità**
- da un **minimo di 5 mila euro a un massimo di 7 mila euro** per gli incarichi di **bassa complessità**

**Le indennità decorrono dalla data di sottoscrizione del CCNL 18 gennaio 2024.**

A ciascuna unità di personale EQ già in servizio al momento della stipula del presente contratto è **comunque garantito, in prima applicazione e a parità di incarico, il mantenimento dell'indennità globalmente assegnata.** Tale previsione non si applica in caso di mobilità del personale tra istituzioni diverse.

**Le indennità annue sono erogate con cadenza mensile per 12 mensilità,** sono onnicomprensive e non sono cumulabili con altri compensi a carico del fondo di Istituto o del bilancio, salvo che con quelli spettanti per altre attività progettuali (in particolare fondi europei) o per il conto terzi.

### Nuove figure di supporto diretto alla didattica

Il CCNI definisce

- le **specifiche professionali** degli accompagnatori al pianoforte e al clavicembalo, tecnici di laboratorio e modelli viventi.
- i **titoli di studio** di accesso
- gli **ambiti professionali** per le figure degli accompagnatori e dei tecnici di laboratorio

#### Accompagnatori al pianoforte e al clavicembalo

##### a) Specifiche professionali

- **operatività nell'ambito degli indirizzi e delle indicazioni fornite dai docenti** in relazione al supporto all'attività didattica, di ricerca e/o di produzione artistica, sulla base dell'assegnazione effettuata dal Direttore su indicazione delle strutture didattiche competenti;
- **conoscenze specialistiche** in ambito pianistico e/o clavicembalistico, con approfondimento delle tecniche di lettura estemporanea e di trasposizione tonale;
- **conoscenze approfondite dei repertori** dell'accompagnamento e della collaborazione pianistica e delle correlate prassi esecutive negli ambiti del canto e della musica vocale e strumentale dei diversi stili ed epoche, ivi compreso il teatro musicale;
- **competenze tecniche, musicali e interpretative** finalizzate all'accompagnamento di musica vocale, musica strumentale, musica d'insieme, danza e arte drammatica;
- **responsabilità sulle attività affidate e sugli obiettivi assegnati**, con possibilità di operare in autonomia, in conformità agli indirizzi ricevuti dal docente; le responsabilità possono estendersi anche alla conduzione di team di lavoro.

##### b) Titoli di studio

**Diploma accademico di II livello** in maestro collaboratore o pianoforte o clavicembalo e tastiere storiche o fortepiano o pianoforte jazz o titolo estero equivalente/equipollente.

##### c) Ambiti professionali

- Accompagnatore al clavicembalo e tastiere storiche
- Accompagnatore al pianoforte per il canto
- Accompagnatore al pianoforte per strumento
- Accompagnatore al pianoforte per la danza

##### d) Accompagnatore alle percussioni per la danza

Per tale ambito professionale, **riservato alle sole Accademie nazionali di danza e di arte drammatica**, il requisito di accesso è il diploma accademico di II livello in strumenti a percussione

### Tecnici di laboratorio

#### a) Specifiche professionali

- **operatività nell'ambito degli indirizzi e delle indicazioni fornite dal personale docente** in relazione al supporto all'attività didattica, di ricerca e/o di produzione artistica, sulla base dell'assegnazione effettuata dal Direttore su indicazione delle strutture didattiche competenti;
- **conoscenze specialistiche** in relazione all'ambito di attività assegnato;
- **competenze necessarie ad affrontare problemi complessi**, anche in contesti soggetti a cambiamenti imprevisti che richiedono capacità interpretative e l'adozione di soluzioni che possono prevedere conoscenze e procedure non convenzionali;
- **capacità di applicare un'ampia gamma di saperi, metodi, prassi e procedure, materiali e strumenti in modo consapevole e selettivo**, operando in autonomia con abilità tecniche, organizzative e professionali atte a consentire la gestione efficace dei processi affidati ed il conseguimento degli obiettivi assegnati;
- **responsabilità di risultato sui processi affidati e sugli obiettivi assegnati**, con possibilità di autonoma assunzione di decisioni, in conformità agli indirizzi ricevuti, garantendo la conformità tecnica delle soluzioni adottate; le responsabilità possono estendersi anche alla conduzione di team di lavoro e di unità organizzative.

#### b) Titoli di studio

**Laurea triennale o il diploma accademico di I livello** in una o più discipline relative allo specifico ambito professionale della posizione da ricoprire. Può inoltre essere richiesto il possesso di un ulteriore specifico titolo di studio o professionale in relazione al profilo richiesto.

#### c) Ambiti professionali

- Tecnico delle arti visive
- Tecnico delle arti applicate e del Design
- Tecnico delle multimedialità
- Tecnico del restauro
- Tecnico del palcoscenico
- Tecnico dei suoni

### Modelle e modelli viventi

#### a) Specifiche professionali

- esegue **attività lavorativa richiedente elementi di conoscenza dell'anatomia del corpo umano** e delle tecniche di rappresentazione
- l'attività è caratterizzata dalla posa al fine di **consentire lo studio e la rappresentazione della figura umana dal vero** e avviene nell'ambito delle indicazioni fornite dal docente.

#### b) Titoli di studio accesso

**Diploma di scuola secondaria di secondo grado.**

**ISCRIVITI**  
[ISCRIVITI.FLCGIL.IT](https://www.flcgil.it/iscriviti)

**RIMANI AGGIORNATO**  
[www.flcgil.it/newsletter](https://www.flcgil.it/newsletter)

**SEGUICI SUI SOCIAL**



[@flccgilfanpage](https://www.facebook.com/flccgilfanpage)



[@flccgil](https://twitter.com/flccgil)



[@flccgilnazionale](https://www.instagram.com/flccgilnazionale)



[sindacatoflccgil](https://www.youtube.com/sindacatoflccgil)



[canale  
whatsapp](https://www.whatsapp.com/channel/0029va...)